

Coaching, Supervision & Teamentwicklung

- Informationen zu berufsbezogenen Beratungsformaten -

Coaching

Coaching ist für jede Mitarbeiterin/für jeden Mitarbeiter eine besondere Situation. Jede Organisationseinheit hat hier die Möglichkeit, sich zu präsentieren und einen bleibenden - positiven - ersten Eindruck zu hinterlassen. Der folgende Leitfaden leitet dazu an, den ersten Tag systematisch vorzubereiten und durchzuführen [vgl. Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv)].

Supervision

Supervision ist ein Beratungsformat, das zur Sicherung und Verbesserung der Qualität beruflicher Arbeit eingesetzt wird und dient grundsätzlich der Entwicklung von Personen und Organisationen, betrachtet personale, interaktive und organisationale Aspekte, bezieht sich auf



Kommunikation und Kooperation im Kontext beruflicher Arbeit, ist Reflexion und keine Instruktion, ist gemeinsame Erörterung eines Problems, keine Schulung, kein Training [vgl. Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv)].

Sowohl Coaching als auch Supervision können im Einzelsetting (z. B. ein Supervisor, ein Supervisand) als auch im Team stattfinden.

Teamentwicklung

Teamentwicklung ist ein Beratungsformat, das sich mit der Teambildung und der Teamperformance beschäftigt. Angesprochen sind hier Arbeitsgruppen, die im beruflichen Alltag eng miteinander kooperieren müssen und somit aufeinander angewiesen sind. Teamentwicklung wird häufig auch als Team-Coaching oder Team-Supervision bezeichnet.

Wie kann ich Coaching oder Supervision in Anspruch nehmen?

Die oben beschriebenen Beratungsformate setzen eine gewisse Sympathie oder zumindest eine wertneutrale Einstellung zur beratenden Person voraus, dies ist für ein vertrauensvolles Arbeitsbündnis unerlässlich. Es ist daher sinnvoll, Coaches/Supervisoren mit Bedacht zu wählen. In der Abteilung Personalentwicklung erhalten Sie auf Nachfrage eine Liste geeigneter Coaches/Supervisoren. Wenden Sie sich dazu bitte an Herrn Behrendt, Tel.: -4789. Alle dort genannten Personen sind uns hinsichtlich ihrer Qualifikation und ihrer Arbeitsqualität bekannt.

Nach Rücksprache mit Ihrer/Ihrem Vorgesetzten entscheiden Sie sich für eine Beraterin/einen Berater und teilen uns Ihre Wahl mit. Die Abteilung Personalentwicklung koordiniert einen Termin für ein unverbindliches Erstgespräch (dieses ist in der Regel kostenlos) und schließt, sofern das Erstgespräch zufriedenstellend verläuft einen Vertrag über freie Mitarbeit ab. Wenn Sie sich umentscheiden, arrangieren wir Erstgespräche mit anderen Beraterinnen/Beratern.

Die Termine zum Einzelcoaching finden außerhalb der Dienstzeit statt und können von Ihnen selbst vereinbart werden.

Für die Arbeit mit dem Coach/Supervisor gilt absolute Vertraulichkeit insbesondere auch der Dienststelle gegenüber. Der Coach/Supervisor ist der TU Dortmund gegenüber - das ist Vertragsbestandteil - zu keiner Informationsweitergabe berechtigt. Voraussetzung für die Inanspruchnahme ist, dass die Themen des Coaching/der Supervision überwiegend beruflicher Natur sind.

Für Rückfragen, insbesondere zur Vertragsgestaltung - wenden Sie sich bitte an die Abteilung Personalentwicklung.

Kontakt

Frank Behrendt

Fort- und Weiterbildungsbeauftragter

Technische Universität Dortmund

Abteilung Personalentwicklung

August-Schmidt-Straße 1

44227 Dortmund

Tel.: 02 31 / 755 - 47 89

Fax: 02 31 / 755 - 52 51

E-Mail: weiterbildung@tu-dortmund.de